



Gezamenlijk profiel bestuurleden Vereniging Nationaal Onderduikmuseum

Het bestuur van de vereniging bestaat uit leden met complementaire expertise op het gebied van financiën, bedrijfsvoering en exploitatie (cultureel ondernemerschap), juridisch, mens en organisatie en PR, marketing en communicatie. De dagelijkse leiding en het uitzetten van een koers voor het beleid is gemandateerd aan de directeur. Het bestuur vervult een actieve rol als sparringpartner en toezichthouder voor de dagelijkse leiding van het museum. Gezamenlijk dragen zij eindverantwoordelijkheid voor de strategische koers, continuïteit en maatschappelijke relevantie van het museum.

De bestuursleden beschikken over een hbo- of academisch werk- en denkniveau en hebben aantoonbare bestuurlijke ervaring. Zij zijn in staat om op strategisch niveau te opereren en combineren een duidelijke visie met een pragmatische aanpak. Analytisch vermogen en het kunnen overzien van complexe vraagstukken in relatie tot cultureel ondernemerschap en de vertaling naar haalbare plannen en besluitvorming, zijn essentieel.

Binnen het bestuur is kennis en ervaring aanwezig op de volgende terreinen:

- **Financiën:** inzicht in begrotingen, jaarrekeningen, fondsenwerving en financiële continuïteit.
- **Bedrijfsvoering en exploitatie:** ervaring met organisatorische processen, personeelsbeleid en duurzame exploitatiemodellen.
- **Museumconcept:** inhoudelijke visie op de missie, visie en doelstellingen van het museum en in relatie daarmee op de noodzaak van collectie, tentoonstellingen en publieksbereik, met oog voor maatschappelijke en culturele ontwikkelingen.
- **PR, marketing en communicatie:** expertise in positionering, publieksontwikkeling, stakeholdermanagement en (digitale) communicatie.

De bestuursleden werken collegiaal samen, zijn onafhankelijk in hun oordeelsvorming en handelen vanuit het belang van de vereniging en haar doelstellingen. Zij onderschrijven de missie, visie en doelstellingen van het museum en hebben affiniteit met cultuur, erfgoed en educatie. Het bestuur streeft naar diversiteit in achtergrond, expertise en perspectieven.

Het betreft onbezoldigde functies en de bestuursleden dienden de Governance Code Cultuur, Fair Practice Code en de Gedragscode Diversiteit en Inclusie te onderschrijven en daar naar te handelen.