

Gedragcodes Nationaal Onderduikmuseum

Samenvatting beleid Governance, Fair Practice en Diversiteit & Inclusie

Nationaal Onderduikmuseum zet zich in voor goed bestuur, eerlijke samenwerking en een inclusieve organisatiecultuur. Met een betrokken team van medewerkers en circa 140 vrijwilligers werkt het museum aan een toekomstbestendige, veilige en respectvolle werkomgeving. Het bestuur onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie en past de uitgangspunten daarvan toe binnen de organisatie. Goed bestuur (Governance Code Cultuur)

Het bestuur onderschrijft de Governance Code Cultuur. De uitgangspunten zijn gebaseerd op een aantal pijlers:

- Transparantie en verantwoording: openheid over beleid, besluitvorming en financiën.
- Heldere rolverdeling: een duidelijke taakverdeling tussen de directeur, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding en uitvoering van het beleid, en het bestuur, dat bestuurt op hoofdlijnen, toezicht houdt en eindverantwoordelijk is.
- Integriteit: het voorkomen van belangenverstrengeling en het bevorderen van een veilige en respectvolle organisatiecultuur.
- Risicobeheersing: aandacht voor de continuïteit van de organisatie en voor financiële, organisatorische en museale risico's, waaronder collectiebeheer.

De verantwoordelijkheden van bestuur en directeur zijn complementair:

- De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie en de uitvoering van het vastgestelde beleid;
- Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de vereniging en draagt onder meer verantwoordelijkheid voor:
 - o het vaststellen van de strategie en de begroting;
 - o de vaststelling van de jaarrekening en het jaarverslag;
 - o het toezicht op de uitvoering van het beleid;
 - o het risicobeheer;
 - o de benoeming, beoordeling en het ontslag van de directeur.

Eerlijke werkwijze (Fair Practice Code)

Het museum hanteert heldere en zorgvuldige afspraken voor medewerkers en vrijwilligers. Vrijwilligers vormen een onmisbare schakel in de organisatie en worden gewaardeerd, ondersteund en betrokken. Er is aandacht voor een veilige en gezonde werkomgeving, passende verantwoordelijkheden, deskundigheidsbevordering en ruimte voor ontwikkeling. Het museum communiceert transparant over de inzet van middelen en beschikbare financiële mogelijkheden.

Diversiteit & Inclusie

Het museum wil toegankelijk zijn voor iedereen, zowel fysiek als sociaal. Er is aandacht voor begrijpelijke communicatie, toegankelijkheid voor bezoekers met uiteenlopende behoeften en een gastvrije ontvangst. Het museum stimuleert diversiteit onder medewerkers en vrijwilligers en biedt ruimte aan verschillende perspectieven in beleid, collectie, programmering en activiteiten.

Borging en ontwikkeling

Dit beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. Het museum legt verantwoording af via het jaarverslag en communiceert helder met medewerkers, vrijwilligers en andere betrokkenen. Integriteit, veiligheid, zorgvuldige besluitvorming en voortdurende ontwikkeling staan centraal. Zo blijft het museum werken aan een open, eerlijke en inclusieve organisatie waarin iedereen zich welkom voelt.